

Seznam literatury podle šablony ID záznamu

Khizar, HMU., Tareen, AK., Mohelská, H., Arif, F., Hanaysha, JR., Akhtar, U. Bad bosses and despotism at workplace: A systematic review of the despotic leadership literature. *HELIYON*. CAMBRIDGE : CELL PRESS, 2023. 14s. ISSN: 2405-8440. Kód UT ISI: 001073019000001.

granty: 0 Spec. výzkum: S. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43880312) (RIV ID: 50020702)

Stav: přijatý

Dunyo, SK., Odei, SA. Firm-Level Innovations in an Emerging Economy: Do Perceived Policy Instability and Legal Institutional Conditions Matter?. *SUSTAINABILITY*. BASEL : MDPI, 2023. 24s. ISSN: 2071-1050. Kód UT ISI: 000916373200001.

granty: 0 Spec. výzkum: S. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43879882) (RIV ID: 50020272)

Stav: přijatý

Odei, SA., Pražák, P., Soukal, I., Hamplová, E. Do innovations and external collaboration influence public procurement contracts' success? evidence from catching-up Visegrad Group economies. *INNOVATION-THE EUROPEAN JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE RESEARCH*. ABINGDON : ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD, 2023. 23s. ISSN: 1351-1610. Kód UT ISI: 001032849700001.

granty: 0 Spec. výzkum: S. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43880187) (RIV ID: 50020577)

Stav: uložený

Odei, SA. The relationship between perceived institutional conditions and firm-level innovations in emerging markets: Moderating effects of firm ownerships. *PloS one*. Public Library of Science, 2024. 25s. ISSN: 1932-6203. Kód UT ISI: 001150451900024.

granty: 0Spec. výzkum: S. Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43880886) (RIV ID: 50021276)

Stav: přijatý

Ali, S., Farooq, M., Xiaohong, Z., Hedvičáková, M., Murtaza, G. Board characteristics, institutional ownership, and investment efficiency: Evidence from an emerging market. *PLoS One*. San Francisco : Public Library of Science, 2024. 24s. ISSN: 1932-6203. Kód UT ISI: 001164115800012.

granty: 0Spec. výzkum: NEForma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43880920) (RIV ID: 50021310)

Stav: přijatý